

Данный правовой акт утратил силу

Данный документ является неофициальным переводом, который осуществлён переводчиками Административного районного суда Латвийской Республики и переводчиками Даугавпилсского суда. Неофициальный перевод произведён в сугубо информативных целях и не может быть использован как доказательство в судебном или ином правовом процессе. Юридическую силу имеет только официальная публикация данного правового акта и его поправок в электронном официальном издании "Latvijas Vēstnesis" (<https://www.vestnesis.lv>) на государственном языке.

В данном документе включены поправки, внесённые в правовой акт:

- правилами КМ №184 от 02.04.2020.;
- правилами КМ № 205 от 09.04.2020;
- правилами КМ № 235 от 23.04.2020;
- правилами КМ № 269 от 07.05.2020;
- правилами КМ № 293 от 14.05.2020.

Просим следить за дальнейшими поправками в данном правовом акте (если таковые будут) в электронном официальном издании "Latvijas Vēstnesis" (<https://www.vestnesis.lv>).

Перевод с латышского языка

Правила кабинета министров № 165

26 марта 2020 года, Рига (прот. № 18 9. §)

Правила о затронутых кризисом Covid-19 работодателях, которые квалифицируются для пособия за простой и распределения уплаты просроченных налоговых платежей на сроки или отсрочки на срок до трех лет

Изданы в соответствии со статьями 2 и 14 закона "О мерах по предотвращению и преодолению государственной угрозы и её последствий в связи с распространением Covid – 19"

1. Правила устанавливают критерии, по которым выявляют затронутых кризисом Covid-19 (далее - кризис) работодателей и налогоплательщиков, и порядок подачи заявок на компенсацию пособия за простой и распределение уплаты просроченных налоговых платежей на сроки или отсрочку на срок до трех лет.

2. Под компенсацией за простой в понимании настоящих правил подразумевается пособие, которое выплачивается, если затронутый кризисом работодатель не занимает работника или не выполняет действия, необходимые для принятия на себя обязательств работника в период простоя в связи с распространением Covid-19. Периодом простоя является фиксированный период времени с 14 марта по 30 июня 2020 года

(Изменено правилами КМ № 269 от 07.05.2020.)

3. Для получения пособия за простой и распределения уплаты просроченных налоговых платежей на сроки или отсрочки на срок до трех лет имеют право подать заявку затронутые кризисом работодатели и затронутые кризисом налогоплательщики:

3.1. доходы которых от хозяйственной деятельности в марте, апреле, мае или в июне 2020 года по сравнению со средними доходами двенадцати месяцев 2019 года или средними доходами тех месяцев, в которых предприятие фактически действовало в период времени с 1 января 2019 года по 1 марта 2020 года, сократились на 30 процентов;

3.2. доходы которых от хозяйственной деятельности в марте, апреле, мае или в июне 2020 года по сравнению со средними доходами двенадцати месяцев 2019 года или средними доходами тех месяцев, в которых предприятие фактически действовало в период времени с 1 января 2019 года по 1 марта 2020 года, сократились на 20 процентов, и они соответствуют хотя бы одному из следующих критериев:

3.2.1. объем экспорта затронутого кризисом работодателя и объем экспорта услуг и объем поставок и услуг на территории Европейского Союза в 2019 года образует 10% от совокупного оборота или составляет не меньше 500 000 *euro*;

3.2.2. выплаченная затронутого кризисом работодателя среднемесячная брутто - зарплата в 2019 году составляет не меньше 800 *euro*;

3.2.3. долгосрочные вложения в основные средства 31 декабря 2019 года составляют хотя бы 500 000 *euro*.

(Изменено правилами КМ № 235 от 23.04.2020.; правилами КМ № 293 от 14.05.2020.)

3.¹ *(Вычеркнуто правилами КМ № 235 от 23.04.2020.)*

4. Для подачи заявки для распределения уплаты просроченных налоговых платежей на сроки или отсрочки на срок до трех лет затронутый кризисом налогоплательщик подает в Службу государственных доходов заявление, используя Систему электронного декларирования Службы государственных доходов. Если предьявитель заявления соответствует критериям, указанным в подпункте 3.1. или 3.2. настоящих правил, заявление о распределении уплаты налога на недвижимость на сроки или отсрочку на срок до трех лет подается ответственной налоговой администрации для проведения оценки.

5. К заявлению, поданному согласно пункту 4 настоящих правил, не применяются условия, указанные в пункте 12 настоящих правил, а рассматриваются в соответствии с требованиями, предусмотренными статьей 24 закона “О налогах и пошлинах”.

6. Для подачи заявки на получение пособия за простой затронутый кризисом работодатель в Службу государственных доходов до 30 апреля 2020 года подаёт заявление на получение пособия за простой (далее – заявление) за период времени с 14 марта по 31 марта 2020 года, до 20 мая 2020 года - за период времени с 1 апреля по 30 апреля 2020 года, до 31 мая 2020 года – за

период времени с 1 мая по 31 мая и до 30 июня 2020 года – за период времени с 1 июня по 30 июня.

(Изменено правилами КМ № 235 от 23.04.2020; правилами КМ № 269 от 07.05.2020; правилами КМ от № 293 от 14.05.2020.)

7. Затронутый кризисом работодатель подаёт заявление, используя Систему электронного декларирования Службы государственных доходов. В заявлении указывает следующую информацию:

7.1. название и регистрационный номер налогоплательщика затронутого кризисом работодателя;

7.2. период простоя;

7.3. обоснование наступления простоя работника в связи с обстоятельствами, возникшими у работодателя под влиянием кризиса;

7.4. информацию о простаивающем работнике (имя, фамилию, персональный код, период простоя и счет, открытый в кредитном учреждении или у поставщика платежных услуг в Латвии);

7.5. подтверждение, что работник, за которого запрашивается пособие за простой, не находится в периоде нетрудоспособности или в течение месяца после подачи заявления не будет уволен по инициативе работодателя.

8. Пособие за простой, учитывая информацию, имеющуюся в распоряжении Службы государственных доходов (декларированные данные работодателя в Службе государственных доходов), назначается

8.1. работнику - в размере 75 % от среднемесячной брутто - зарплаты за шестимесячный период, предшествовавший объявлению чрезвычайной ситуации или согласно фактически декларированным о работниках данным в предыдущие шесть месяцев, но в размере не более 700 *euro* за календарный месяц;

8.2. работнику микропредприятия – в размере 50 % от среднемесячной брутто - зарплаты в микропредприятии за третий и четвертый квартал 2019 года (информация, указанная в налоговой квартальной декларации микропредприятий о конкретном работнике микропредприятия), но в размере не более 700 *euro* за календарный месяц;

(в редакции правил КМ № 205 от 09.04.2020.)

8.¹ Затронутым кризисом работодателям, деятельность которых не превышает шести месяцев, пособие за простой назначается, учитывая информацию, имеющуюся в распоряжении Службы государственных доходов (декларированные данные работодателя в Службе государственных доходов), в размере 75 % от среднемесячной брутто - зарплаты за отработанные месяцы до объявления чрезвычайной ситуации или согласно фактически декларированным о работниках данным, но в размере не больше 700 *euro* за календарный месяц.

(в редакции правил КМ № 184 от 02.04.2020.)

8.² Затронутым кризисом налогоплательщикам микропредприятий, начавшим деятельность в статусе налогоплательщика микропредприятий после 1 октября 2019 года, пособие за простой работников микропредприятий, учитывая информацию, имеющуюся в распоряжении Службы государственных

доходов (декларированные данные работодателя в Службе государственных доходов), назначается в размере 50 % от среднемесячной брутто - зарплаты в микропредприятии за первый квартал 2020 года (информация, указанная в налоговой квартальной декларации микропредприятий о конкретном работнике микропредприятия), но в размере не больше 700 *euro* за календарный месяц;

(в редакции правил КМ № 205 от 09.04.2020.)

8.³ Лицам, которые во время простоя возвращаются на работу из отпуска по уходу за ребенком, пособие за простой назначается в 100 % размере от назначенного родительского пособия за шестимесячный период до объявления чрезвычайной ситуации, но в размере не больше 700 *euro* за календарный месяц.

(в редакции правил КМ № 269 от 07.05.2020.)

9. Пособие за простой предоставляется и выплачивается в соответствии с периодом простоя, указанном в заявлении затронутого кризисом работодателя.

10. Служба государственных доходов затребованное пособие за простой за один календарный месяц выплачивает в течение пяти рабочих дней после получения заявления путем перечисления пособия на указанный в заявлении счет работника, открытый в кредитном учреждении или у поставщика платежных услуг в Латвии, и в Системе электронного декларирования информирует об этом предьявителя заявления. Работника о выплате пособия за простой информирует затронутый кризисом работодатель.

11. Если работник трудоустроен более чем у одного затронутого кризисом работодателя, пособие за простой предоставляется, учитывая, у которого из затронутого кризисом работодателя имеется основное место получения доходов (подана налоговая книжка). Если налоговая книжка не подана ни одному работодателю, то такому работнику пособие за простой выплачивается в зависимости от того, который работодатель подал заявление первым.

12. Служба государственных доходов пособие за простой не предоставляет:

12.1. если затронутый кризисом работодатель не представил в Службу государственных доходов все налоговые декларации и годовые отчеты за последний 12- месячный период до возникновения чрезвычайной ситуации;

12.2. если у затронутого кризисом работодателя на день подачи заявления имеется налоговая задолженность в размере свыше 1000 *euro* и ему не предоставлено продление срока оплаты или не было заключено соглашение о добровольной уплате налогов, или не заключен договор соглашения;

12.3. если затронутый кризисом работодатель исключен или в течение последних двух лет был исключен из регистра плательщиков налога на добавленную стоимость Службы государственных доходов, или у него приостановлена или была приостановлена хозяйственная деятельность;

12.4. если у затронутого кризисом работодателя на день принятия решения имеется актуальный процесс о неплатежеспособности;

12.5. если затронутый кризисом работодатель в период шести месяцев, предшествующих объявлению чрезвычайной ситуации, начислял

администрируемые налоги Службы государственных доходов в среднем размере менее чем 200 *euro* в месяц;

12.6. если затронутый кризисом работодатель не представил обоснование в Службу государственных доходов в соответствии с подпунктом 7.3. настоящих правил или Служба государственных доходов при оценке заявления работодателя констатирует, что наступление простоя работника не связано с обстоятельствами, возникшими под влиянием кризиса;

12.7. если работник трудовые правоотношения начал после 1 марта 2020 года;

12.8. членам правления затронутого кризисом работодателя, если затронутый кризисом работодатель занимает работника, не находящегося в простое, и членам совета;

12.9. за те календарные дни, за которые было предоставлено пособие по болезни;

12.10. работникам, которые одновременно трудоустроены в государственной или самоуправленческой институции, или обществе капитала, за исключением педагогической или творческой работы в государственной или самоуправленческой институции, или в обществе капитала, и доходы которых от этого не превышают 430 *euro* в месяц, или работникам, которые одновременно осуществляют хозяйственную деятельность и доходы которых от нее превышают 430 *euro* в месяц;

12.11. работникам, занятым в государственных и самоуправленческих бюджетных учреждениях, а также контролируемых государством и самоуправлениями коммерсантов;

12.12. затронутому кризисом работодателю, персонал которого передан по найму другому налогоплательщику;

12.13. если у затронутого кризисом работодателя в течение предыдущих трёх лет и на момент оценки заявления в результате налоговой ревизии (аудита) или проверки соответствия данных начислены дополнительные суммы к уплате в государственный бюджет или уменьшен размер необоснованно завышенного налога, возвращаемого из государственного бюджета, в том числе пени и неустойки, общая сумма которых превышает три процента от администрируемых Службой государственных доходов налоговых платежей работодателя в соответствующем году (с вычетом из выполненных работодателями взносов возвращённых налоговой администрацией переплат), а на момент оценки - три процента от администрируемых Службой государственных доходов налоговых платежей работодателя в предыдущем году (с вычетом из выполненных работодателями взносов возвращённых налоговой администрацией переплат);

12.14. члену правления, если затронутый кризисом работодатель или его член правления в предыдущем году и на момент оценки заявления получил взыскание за нарушение, относящееся к налоговым обязательствам работодателя, нарушениям в области таможи или за нарушение нормативных актов, регулирующих трудовые правоотношения, кроме случая, когда за

отдельное нарушение применено предупреждение или денежный штраф, не превышающий 151 euro, и общая сумма штрафов в течение года не превышает 500 euro.

(Изменено правилами КМ №184 от 02.04.2020; правилами КМ № 205 от 09.04.2020; правилами КМ № 235 от 23.04.2020; правилами КМ № 269 от 07.05.2020; правилами КМ № 293 от 14.05.2020.)

12.¹ Затронутый кризисом работодатель, на которого распространяется какое-либо из установленных в пункте 12 настоящих правил критериев для работодателей, имеет право подать заявление для обеспечения, что его работник получает пособие помощи в случае простоя.

(в редакции правил КМ № 293 от 14.05.2020.)

12.² Служба государственных доходов информирует Государственное агентство социального страхования о работниках, которым Служба государственных доходов отказала в выплате пособия по простоя на основании какого-либо из установленных в пункте 12 настоящих правил критериев для работодателей.

(в редакции правил КМ № 293 от 14.05.2020.)

13. Затронутым кризисом работодателям, включенным в Программу углублённого сотрудничества согласно правилам Кабинета министров № 748 “Правила действия Программы углубленного сотрудничества” от 27 ноября 2018 года, Служба государственных доходов не применяет условия, указанные подпунктом 12.1 и 12.1 данных правил.

14. Если работодатель после предоставления пособия за простой подает в Службу государственных доходов уточненные данные о трудовых доходах работника за период времени, используемого для начисления пособия за простой, размер выплаченного пособия не перерасчитывается.

15. Затронутый кризисом работодатель незамедлительно информирует Службу государственных доходов о прекращении простоя работнику, которому присвоено пособие по простоя, или о других обстоятельствах, являющихся основанием для прекращения выплаты назначенного пособия по простоя. Если пособие за простой затребовано или получено необоснованно, или затронутый кризисом работодатель в период выплаты пособия за простой увеличивает количество работающих по сравнению с количеством работающих на момент начала простоя, или прекращает простой в связи с возобновлением деятельности, затронутый кризисом работодатель добровольно возвращает полученное пособие или Служба государственных доходов его взыскивает, применив требования закона «О налогах и пошлинах».

(Изменено правилами КМ №184 от 02.04.2020; правилами КМ № 269 от 07.05.2020.)

16. В период времени, когда работнику предоставлено пособие за простой, пособие по болезни не оплачивается и не выплачивается пособие самоуправления в кризисной ситуации.

(Изменено правилами КМ № 184 от 02.04.2020.)

17. Служба государственных доходов информирует Государственное агентство социального страхования и социальные службы о лицах, которым предоставлено пособие за простой.

(в редакции правил КМ № 184 от 02.04.2020.)

17.¹ Работнику, получающему пособие за простой, предоставляется доплата в размере 50 *euro* за каждого находящегося на иждивении ребенка в возрасте до 24 лет, за которого работнику на день предоставления пособия за простой применена льгота подоходного налога с населения. Доплату предоставляет и выплачивает Государственное агентство социального страхования за период времени, за который предоставлено пособие за простой. Доплата перечисляется на тот счет работника, на который перечисляется пособие за простой.

(в редакции правил КМ № 205 от 09.04.2020, которая изменена правилами КМ № 269 от 07.05.2020.)

18. Служба государственных доходов на своем веб-сайте публикует список тех затронутых кризисом работодателей, чьи работники получили пособие за простой и которым одобрено распределение уплаты просроченных налоговых платежей на сроки или отсрочка на срок до трех лет.

19. Если пособие за простой предоставлено на основании правил Кабинета министров № 152 “Правила о пособии за простой работникам, которых затронуло распространение Covid-19” от 24 марта 2020 года, его продолжают выплачивать с применением указанных правил Кабинета министров.

(в редакции правил КМ № 205 от 09.04.2020.)

20. Признать утратившим силу правила Кабинета министров № 152 “Правила о пособии за простой работникам, которых затронуло распространение Covid-19” от 24 марта 2020 года (Латвияс Вестнесис, 2020. 60А.нр.)

(в редакции правил КМ № 205 от 09.04.2020.)

21. Для того чтобы пособие в случае простоя за период времени с 14 марта по 30 апреля 2020 года получили работники, одновременно осуществляющие хозяйственную деятельность и доходы от нее не превышают 430 *euro* в месяц, работодатель имеет право подать в Службу государственных доходов заявление в течение двух недель со дня вступления в силу этого пункта.

(в редакции правил КМ № 269 от 07.05.2020.)

22. Для того чтобы пособие в случае простоя за период времени с 14 марта по 31 марта 2020 года получили работники, одновременно осуществляющие педагогическую или творческую работу в государственной или самоуправленческой институции, или в обществе капитала и доходы которых от нее не превышают 430 *euro* в месяц, работодатель имеет право подать в Службу государственных доходов заявление в течение двух недель со дня вступления в силу этого пункта.

(в редакции правил КМ № 293 от 14.05.2020.)

Президент министров А. К. Кариньш

Исполняющий обязанности министр экономики,
министр внутренних дел С. Гиргенс